**ТЫ, НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ – ПРОФСОЮЗ, НУЖЕН ТЕБЕ.**

Объединяясь в профсоюзную организацию, создавая условия для защиты своих прав и профессиональных интересов, учителя, несомненно, обеспечивают свое влияние на все стороны жизни и деятельности образовательного учреждения, на социальное самочувствие педагогического коллектива, конечные результаты. В Профсоюзе широко реализуются нормы демократии. Внутрипрофсоюзная демократия – это право члена профсоюза принимать участие в работе Профсоюза, иметь возможность выразить свою позицию и быть услышанным.

Анализ итогов деятельности за предыдущий период показал, на каких проблемах прежде всего стоит сосредоточить внимание. На отчётный период в организации на учёте состоит 16 человек. За отчётный период было проведено несколько профсоюзных собраний, на которых рассматривались вопросы трудовой дисциплины, вопросы и обучение персонала по охране труда, вопросы по оказанию материальной помощи нуждающимся, рассматривались приоритетные направления в работе и выполнение коллективного договора.

Вообще, профсоюз является сложившейся системой защиты профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их социальной защиты, здоровья, занятости, правового статуса.

В последние годы наибольшее внимание мы уделяем информированию и правовой защите работников. Владеющий информацией человек обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора и инструмент взаимодействия с окружающими людьми.

На рынке труда первостепенное значение имеют отношения между профсоюзами (представителями работников) и работодателями, которые регулируются не только законами, но и неписаными «правилами игры», методами решения спорных вопросов, «психологией социального партнерства».

Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзной организации на данном этапе является развитие социального диалога для разрешения социально – трудовых отношений как элемента демократического, социального. Социальное партнёрство в сфере образования – это, прежде всего, составление и обсуждение коллективного договора. Что даёт коллективный договор непосредственно нашему образовательному учреждению?

1. Показатель эффективности, цивилизованности социально – трудовых отношений в образовательном учреждении и готовность социальных партнёров следовать принятым в обществе и государстве правовым актам и установкам.
2. Весомая возможность перед учредителем с целью конкретных дополнительных льгот, средств и преимуществ для повышения защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников школы.
3. Поддержка в «давлении» на местные власти при распределении бюджетных средств и выделении кредитов.
4. Реальная возможность получить широкое представление о социальном климате в коллективе, потребностях и осознанных желаниях работников, которые в полной мере могут быть получены в ходе ведения коллективных переговоров.
5. Колдоговор как инструмент, который может реально снизить уровень социальной напряжённости в коллективе и включить профком школы в принятии управленческих решений в учреждении.
6. Этот документ служит определённым гарантом установления долгосрочных взаимоотношений участников социального диалога, позволяет сделать их более прозрачными и предсказуемыми для каждой из сторон социального партнёрства.

В нашей школе коллективный договор ориентирован на выполнение задачи решение конкретных социально – экономических проблем работников МБОУ «Слободчиковской ООШ».

Школа тесно сотрудничает с детским садом, нашим структурным подразделением. Ребята начальных классов там частые гости. Ребята подготовительной группы детского сада приходят на торжественные линейки, посещают школьный музей. Коллективы поддерживают тесные дружеские отношения.

Сотрудничаем мы и с культурно – досуговым центром села. Многие мероприятия мы проводим совместно. Многие мероприятия школа готовит и проводит совместно с клубом: «Книжкина» неделя, чествование пожилых людей села, проведение Кросса Наций, подготовка и проведение Митинга посвящённого Дню Победы. Хочется сказать большое спасибо всем, с кем сотрудничает наша первичная профсоюзная организация.

Наша профсоюзная организация за отчётный период принимала непосредственное участие в совершенствовании системы оплаты труда. Выплата заработной платы производится регулярно, без задержек. Выборный профсоюзный орган принимает активное участие в регулировании трудовых отношений, в том числе заключении и расторжении трудовых договоров, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в частности при переходе на новую систему оплаты труда. Как председатель , первичной профсоюзной организации, принимаю участие в аттестации работников и стараюсь контролировать соблюдение законодательства о труде и профсоюзах.

Проанализировав условия труда, можно отметить следующее: условия труда в школе можно признать удовлетворительными, грубых нарушений со стороны работодателя не зарегистрировано. Все категории работников школы имеют инструкции по роду деятельности заверенные администрацией и председателем профорганизации. За отчётный период травматизм отсутствует. Сегодня молодёжь очень прагматична, и её в этом не упрекнуть. Молодые люди хотят жить сегодня, иметь семью, достаток, и это нормально. Профсоюз не в состоянии значительно улучшить материальную составляющую, однако может сыграть важную роль для молодого специалиста в формировании его лидерских качеств, для профессионального роста в выстраивании отношений с руководством и в коллективе. В нашем коллективе подобралась очень сознательная и активная молодёжь. Наши молодые специалисты не только являются членами профсоюзной организации, но и имеют представительство в выборном профсоюзном органе. На базе района создан и активно работает клуб молодого педагога.

Положительным в данном направлении является то, что наша профорганизация сотрудничает с молодёжной организацией села «Молодая гвардия».

Соблюдается принцип равноправия между мужчинами и женщинами в области социально – трудовых отношений. Работодатель обеспечивает социальными гарантиями работников находящихся в декретном отпуске, по уходу за детьми, работников имеющих детей до трёх лет.

Благополучие в коллективе зависит от грамотности его руководителя. У нас грамотный и дальновидный во всех вопросах руководитель вся работа в профсоюзной организации ведётся совместно. О таком социальном партнёре можно только мечтать. От лица всех членов профсоюзной организации хочется сказать спасибо администрации школы в лице Тарасовой Т.Б. за поддержку, понимание, инициативность и плодотворное социальное партнёрство.

В нашем коллективе четыре ветерана педагогического труда, которые находятся на заслуженном отдыхе - Горина Валентина Николаевна, Реховская Евдокия Семеновна, Невзгодов Григорий Викторович, Тарасова Галина Ефимовна, на заслуженном отдыхе находятся также Булейко Татьяна Григорьевна, Боброва Людмила Алексеевна и Чуприна Тамара Михайловна. Ежегодно проф. организация чествует их 1 октября на день пожилого человека, поздравляем, на круглые даты дарим памятные подарки. Ветераны по возможности приходят к нам в гости на 1 сентября, День учителя, Последний звонок. Я, являясь председателем проф. организации поздравляю всех членов коллектива с днём рождения и праздниками.

Хочется отметить высокую активность членов всего коллектива в мероприятиях школы, района, области. Многие педагоги результативно участвуют в конкурсах профессионального мастерства.

Так в настоящее время особенно важно создание позитивного имиджа профсоюза, эффективно действующего и готового защищать интересы своих работников. Очень важно, что на школьных сайтах появились странички, где можно будет знакомиться с работой всех профсоюзных организаций профсоюза. Можно будет взять себе на вооружение что-то новое, поделиться опытом работы. Это должно будет направлено на формирование имиджа профсоюза как основного общественного объединения, отстаивающего права трудящихся, широкое распространение сведений обо всех аспектах его деятельности, обеспечение оперативной связи между первичными организациями. По – моему мнению вся деятельность профсоюза должна проходить под девизом: «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе».

Предлагаю работу первичной профсоюзной организации признать удовлетворительной.