**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«СЛОБОДЧИКОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**Усть – Ишимского муниципального  района Омской области**

**Российская Федерация**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

646587, РФ, Омская область,

Усть –Ишимский район, с. Слободчики,

Ул. Центральная, 51, тел./факс (8-381-50) 2-47-32

 Исх\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Согласовано» «Утверждаю»

Председатель ПК Директор школы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сивоха Н.Г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Тарасова Т.Б.

Протокол № 5 от «07»мая 2015 г. Приказ № 80 от «25»мая 2015 г.

**Положение**

**о комиссии по охране труда в школе**

1. **Общие положения**
2. 1. Комиссия создаётся на паритетной основе из представителей администрации школы и профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации и работников в области охраны труда в школе.
   1. Численность членов комиссии определяется численностью работников, но не менее 4 (четырех).
   2. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации назначаются приказом по школе.
   3. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой из сторон и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в школе или находится в непосредственном подчинении директору школы.
   4. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в четверть.
   5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, Коллективным трудовым договором (Соглашением по охране труда), нормативными документами школы.
3. **Задачи комиссии**

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

* разработка на основе предложений сторон Программы совместных действий директора и профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* рассмотрение предложений по разработке санитарно-

оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;

* анализ существующего состояния охраны труда в школе и подготовки предложений по решению проблем охраны труда в школе;
* информирование работников школы о состоянии охраны труда на рабочих местах.

1. **Функции комиссии**

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

* разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
* рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в школе;
* изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
* оказание содействия директору школы в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
* участие в работе по пропаганде охраны труда в школе, повышение ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

1. **Права комиссии**

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

* получать от директора школы информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, о состоянии производственного травматизма;
* заслушивать на своем заседании сообщения директора школы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;
* участвовать в работе по формированию Соглашения по охране труда;
* вносить предложения директору школы о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда;
* обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативно правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;
* вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе.